



ISTITUTO COMPRENSIVO CORINALDO
con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa
Viale Dante, 45 - 60013 CORINALDO (AN) Tel. 071.67161 – Fax 071.7978021
E-mail anic834008@istruzione.it

DETERMINA ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Prot. N. 5419/A10c

Corinaldo, 21/08/2019

Agli atti
ALL'ALBO ON LINE
(Amministrazione Trasparente)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO dell'IC CORINALDO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista la nota prot. n. 16048 del 03 agosto 2018 con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Ufficio IX - ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Corinaldo della risorsa finalizzata per la valorizzazione del personale docente in organico (con contratto a t.i o t.d.) per il solo a.s. 2018/2019 pari a euro 10500,48 lordo dipendente;

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista la costituzione del Comitato di valutazione 2019/2022 presso l'Istituto comprensivo di Corinaldo (REGISTRO PROTOCOLLO - 0003907 - 20/05/2019 - A/15/g – U), istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Esaminati i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 20/5/2019 (ALBO PRETORIO ONLINE, ANIC834008 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003907 - 20/05/2019 - A/15/g – U);

Viste le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al di cui tenore – ex art. 5, comma 11 ter del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

Ritenuto congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, ridurre, per il corrente anno scolastico, al 25% la soglia massima di personale destinatario del suddetto bonus rispetto al numero totale del personale in servizio;

Verificato che l'attribuzione del bonus interesserà sia il personale docente con contratto a t.i. sia con contratto a t.d. come deciso nel verbale del Comitato di Valutazione del 20/5/2019;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto a.s. 2018/2019 ed in servizio di n. 110 docenti con contratto a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato nell'a.s. 2018/2019 così suddivisi:

- n. 21 docenti di scuola infanzia;
- n. 54 docenti di scuola primaria;
- n. 35 docenti di scuola secondaria di 1° grado;

Considerate le autocertificazioni dei docenti pervenute in tempo utile alla direzione dell'IC Corinaldo;

Considerato che il 25% del totale del personale corrisponde a n.27 docenti (destinatari del bonus premiale);

Vista la graduatoria dei punteggi (che viene conservata agli atti della scuola) che vede a pari merito, in posizione n.25, n°5 docenti;

Ritenuto congruo e doveroso, dunque, attribuire il bonus premiale a tutti i docenti posizionati a pari merito in posizione n.25;

Considerato che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Visti i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2018/2019,

DECRETA

l'assegnazione della somma disposta per questo Istituto, pari a 10.500,48 euro (diecimilacinquecento\48) Lordo Dipendente, a n. 30 docenti (di cui all'organico d'istituto dell'a.s. 2018/2019) per la valorizzazione del personale docente di ruolo;

E DISPONE

loro l'attribuzione del rispettivo importo, non appena lo stesso verrà accreditato sul capitolo 13 del piano gestionale MIUR, a titolo di bonus premiale, sulla base della seguente motivazione:

- buona qualità dell'insegnamento e significativo contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti;
- significativi risultati ottenuti dal docente, anche inserito nel team/consiglio di classe/gruppo di lavoro in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni ed all'innovazione didattica e metodologica;
- contributo alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Tutti i documenti giustificativi al presente decreto sono conservati agli atti dell'Istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Francesco Savore

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art.3,
comma 2, del D.Lgs n.39/93